

**Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**Кировский филиал**

УТВЕРЖДЕНО

Директор Кировского филиала  
РАНХиГС

Е.С. Симбирских

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

МДК.01.02. Трудовое право  
(код и наименование ФОС)

40.02.04 Юриспруденция  
(код, наименование направления подготовки/специальности)

Очная  
(форма(формы) обучения)

Год набора - 2026

Киров, 2026 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

|          |                                                 |          |
|----------|-------------------------------------------------|----------|
| <b>1</b> | <b>Паспорт фонда оценочных средств .....</b>    | <b>4</b> |
| 1.       | Область применения.....                         | 4        |
| 2.       | Цели и задачи промежуточной аттестации.....     | 4        |
| 3.       | Формы проведения промежуточной аттестации ..... | 5        |
| 4.       | Задания для промежуточной аттестации .....      | 5        |

# 1 Паспорт фонда оценочных средств

## 1. Область применения

Фонды оценочных средств промежуточной аттестации являются частью рабочей программы дисциплины программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.02 Юриспруденция.

## 2. Цели и задачи промежуточной аттестации

Целью промежуточной аттестации является установление соответствия уровня освоения компетенций, обеспечивающих соответствующую квалификацию и уровень образования обучающихся, ФГОС СПО по специальности 40.02.04 Юриспруденция.

Промежуточная аттестация призвана способствовать систематизации и закреплению знаний и умений обучающегося по специальности при решении конкретных профессиональных задач, определить уровень подготовки выпускника к самостоятельной работе.

ФОС позволяет оценить следующие результаты освоения учебной дисциплины в соответствии с ФГОС СПО специальности 40.02.04 Юриспруденция и рабочей программой дисциплины МДК.01.02.

Трудовое право:

Особое значение дисциплина имеет при формировании и развитии общих компетенций:

ОК 01. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес

ОК 02. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество

ОК 03. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность

ОК 04. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития

ОК 05. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности

ОК 06. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями

ОК 07. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации

ОК 09. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

В результате изучения учебной дисциплины «МДК.01.02. Трудовое право» на уровне среднего общего образования обучающийся должен **уметь**:

- выявлять взаимосвязь отечественных, региональных, мировых социально-экономических, политических и культурных проблем;
- пополнять словарный запас;
- применять теоретические положения при изучении специальных юридических дисциплин;
- оперировать юридическими понятиями и категориями;
- работать с законодательными и иными нормативными правовыми актами, специальной литературой;
- применять правовые нормы для решения разнообразных практических ситуаций.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **знать**:

- основные процессы (интеграционные, поликультурные, миграционные и иные) политического и экономического развития ведущих государств и регионов мира;

- о роли науки, культуры и религии в сохранении и укреплении национальных и государственных традиций;
- содержание и назначение важнейших нормативных правовых актов мирового и регионального значения;
- закономерности возникновения и функционирования государства и прав;
- понятие, типы и формы государства и права;
- роль государства в политической системе общества.

### 3. Формы проведения промежуточной аттестации

Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачёта.

### 4. Задания для промежуточной аттестации

#### Критерии и шкала оценивания

Оценочные материалы для проведения промежуточной аттестации в форме экзамена состоят из заданий открытой формы, ответы на вопросы необходимо писать развернуто.

#### Шкала оценивания

| Количество баллов (%) | Оценка | Вербальный аналог              |
|-----------------------|--------|--------------------------------|
| 85-100 %              | 5      | Отлично/Зачтено                |
| 76-84 %               | 4      | Хорошо/Зачтено                 |
| 50-75 %               | 3      | Удовлетворительно/Зачтено      |
| 0-49 %                | 2      | Неудовлетворительно/Не зачтено |

| № п/п            | Задание                                                                                                                                                                                                                                                                    | Коды общих или профессиональных компетенций, проверяемых в результате выполнения задания | Ключи решения                   |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| <b>1 вариант</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                          |                                 |
| 1.               | Самостоятельная отрасль права, определяемая как обособленная группа правовых норм, объединенных общностью регулируемых им трудовых отношений это?                                                                                                                          | ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ОК 07, ОК 09, ПК 1.1 - 1.3                     | Трудовое право                  |
| 2.               | Включает в себя группы норм (институты), относящиеся к правовому регулированию труда всех работников. В их числе нормы, определяющие предмет, цели и задачи трудового права, правовой статус работника и работодателя, источники трудового права, трудовые отношения и др. |                                                                                          | Общая часть трудового права     |
| 3.               | Охватывает правовые институты, выражающие регулирование отдельных элементов содержания трудового отношения или отдельные виды отношений, непосредственно связанных с трудовыми отношениями                                                                                 |                                                                                          | Особенная часть трудового права |
| 4.               | Принципы трудового права – это                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                          | Единство                        |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                  |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------|
|     | исходное начало, основные положения, определяющие его....., сущность правового регулирования и общую направленность развития данной системы правовых норм (отрасли трудового права).                                                                                                                                                        |  |                                                  |
| 5.  | На первом месте приведен ....., включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности.                                                                                                                       |  | Принцип свободы труда                            |
| 6.  | Он означает, что каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.                                                                          |  | Принцип запрещения дискриминации                 |
| 7.  | Это выполнение работы, которую работник вынужден выполнять под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия)                                                                                                                                                                                                       |  | Принудительный труд                              |
| 8.  | Это общественные отношения, регулируемые нормами трудового права.                                                                                                                                                                                                                                                                           |  | Предмет трудового права                          |
| 9.  | Основывается на положениях ст. 19 Конституции РФ о равенстве всех перед законом и судом и означает, что работники наделяются равными правами при запрещении любых форм ограничений прав граждан по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности.                                                    |  | Принцип равенства прав и возможностей работников |
| 10. | Воплощается в нормах ТК РФ, посвященных социальному партнерству в сфере труда, включающему как взаимодействие между социальными партнерами — работниками и работодателями (их представителями), так и их взаимодействие на основе трехстороннего сотрудничества с участием органов государственной власти, органов местного самоуправления. |  | Принцип социального партнерства                  |
| 11. | Детально регулирует отношения, возникающие в сфере труда между работодателем и работником. Он определяет содержание всех инсти-                                                                                                                                                                                                             |  | Трудовой кодекс РФ                               |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |                                        |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------|
|     | тутов трудового права, закрепляет основные принципы правового регулирования трудовых отношений, определяет правовое положение работника и работодателя.                                                                                                                                                                                                                            |  |                                        |
| 12. | Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей "на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции. |  | Соглашение                             |
| 13. | Действует на локальном уровне (у конкретного работодателя). Его содержание составляют согласованные работодателем и работниками (их представителями) взаимные обязательства, которые охватывают нормативные положения (локальные нормы) и обязательственные условия.                                                                                                               |  | Коллективный договор                   |
| 14. | Возникают в процессе производства материальных и духовных благ и оказания услуг в сфере применения наемного труда работников. Трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем, порождает трудовое правоотношение, т. е. трудовое отношение, урегулированное нормами трудового права                                                                                 |  | Трудовые правоотношения                |
| 15. | Объединенная общими целями и задачами совокупность сходных общественных отношений, возникающих в сфере применения труда работников при регулировании указанных отношений нормами трудового законодательства (на основе метода трудового права).                                                                                                                                    |  | Система правоотношений трудового права |
| 16. | Возникают и развиваются до трудовых, а прекращаются с возникновением трудовых правоотношений. К ним относятся правоотношения по трудоустройству у данного работодателя, а также правоотношения, связанные с подготовкой кадров (обучением), включая подготовку работников по ученическому договору или дополнительному профес-                                                     |  | Предшествующие правоотношения          |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                        |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------|
|     | сиональному образованию до начала работы у данного работодателя.                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |                                        |
| 17. | Возникают и сосуществуют с трудовыми, обеспечивая их. Они совпадают с правоотношениями, отнесенными к указанным «непременным спутникам» трудовых правоотношений. К сопутствующим могут относиться и правоотношения по подготовке и дополнительному профессиональному образованию, если обучение производится наряду с действием трудового правоотношения. |  | Сопутствующие правоотношения           |
| 18. | Возникают при рассмотрении индивидуальных или коллективных трудовых споров.                                                                                                                                                                                                                                                                               |  | Правоотношения, вытекающие из трудовых |
| 19. | Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | Работник                               |
| 20. | Физическое, либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.                                                                                                                                                                                                                                                            |  | Работодатель                           |

## 2 вариант

|     |                                                                                                                                                                        |                                                                      |                                                         |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 21. | Эти правоотношения возникают между работниками (трудовым коллективом) и работодателем (их представителями). Профсоюз, как известно, представляет интересы работников.  | ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ОК 07, ОК 09, ПК 1.1 - 1.3 | Правоотношения по организации труда и управлению трудом |
| 22. | Нормальная продолжительность рабочего времени относительно законодательства не может превышать ...                                                                     |                                                                      | 40 часов в неделю                                       |
| 23. | В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до ... |                                                                      | 5 календарных дней                                      |
| 24. | Ночное время продолжается с ... часов                                                                                                                                  |                                                                      | С 22.00 до 06.00                                        |
| 25. | В рабочее время не включается ...                                                                                                                                      |                                                                      | Перерыв для отдыха и питания                            |
| 26. | Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее ... часов                                                                                      |                                                                      | 42                                                      |
| 27. | Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается ...                                                                                             |                                                                      | Правилами внутреннего трудового распорядка              |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                             |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                             |
| 28. | По письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая ... календарных дней                                                                                                 |  | 28                                                          |
| 29. | По причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, допускается изменение условий трудового договора по инициативе работодателя, за исключением изменения ...                                                      |  | Трудовой функции работника                                  |
| 30, | Допускается по соглашению сторон трудового договора, заключаемому в письменной форме, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ                                                                                                                   |  | Изменение определенных сторонами условий трудового договора |
| 31. | По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с ... лет                                                                                                                                                             |  | 16                                                          |
| 32. | Работник обязан возместить работодателю причиненный ему ...                                                                                                                                                                                           |  | ущерб                                                       |
| 33. | По общему правилу, работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб ...                                                                                                                                                      |  | В полном объеме                                             |
| 34. | Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты обеспечивается ...                                                              |  | Работодателем                                               |
| 35. | Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме — это ... производственный фактор                                                                                                                                  |  | Опасный                                                     |
| 36. | Оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда – это ... |  | Экспертиза условий труда                                    |
| 37. | Коллективный договор, заключенный в муниципальном унитарном предприятии, является ...                                                                                                                                                                 |  | Локальным нормативным актом                                 |

|                  |                                                                                                                                                  |                                                                      |                                                                                                 |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                  |                                                                                                                                                  |                                                                      |                                                                                                 |
| 38.              | Трудовые отношения основаны на ...                                                                                                               |                                                                      | Трудовом договоре                                                                               |
| 39.              | В предмете трудового права центральное место занимают ...                                                                                        |                                                                      | Трудовые отношения                                                                              |
| 40.              | Комиссия по трудовым спорам формируется из...                                                                                                    |                                                                      | разного числа представителей, назначенных работодателем и избранных работниками                 |
| <b>3 вариант</b> |                                                                                                                                                  |                                                                      |                                                                                                 |
| 41.              | При разрешении коллективного трудового спора обязательным является его рассмотрение ...                                                          | ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ОК 07, ОК 09, ПК 1.1 - 1.3 | Примирительной комиссией                                                                        |
| 42.              | Решение примирительной комиссии по коллективному трудовому спору оформляется ...                                                                 |                                                                      | Протоколом                                                                                      |
| 43.              | Квота для приема на работу устанавливается для ...                                                                                               |                                                                      | Инвалидов                                                                                       |
| 44.              | Безработными не могут быть признаны граждане, не достигшие возраста ... лет                                                                      |                                                                      | 16                                                                                              |
| 45.              | Общественные работы организуются ...                                                                                                             |                                                                      | Органами местного самоуправления                                                                |
| 46.              | Порядок регистрации безработных граждан определяется ...                                                                                         |                                                                      | Правительством РФ                                                                               |
| 47.              | Максимальный срок, на который может заключаться срочный трудовой договор                                                                         |                                                                      | 5 лет                                                                                           |
| 48.              | Стороны трудового договора                                                                                                                       |                                                                      | Работник и работодатель                                                                         |
| 49.              | Трудовой договор заключается в ...                                                                                                               |                                                                      | Письменной форме                                                                                |
| 50.              | Если работник не приступил к работе в установленный срок, работодатель вправе ...                                                                |                                                                      | Аннулировать трудовой договор                                                                   |
| 51.              | С лицами, поступающими на работу по совместительству, и с лицами, обучающимися по очной форме обучения, срочный трудовой договор заключается ... |                                                                      | По соглашению сторон договора                                                                   |
| 52.              | С какого момента трудовой договор вступает в силу?                                                                                               |                                                                      | Со дня подписания и его работником и работодателем, если иное не установлено настоящим Кодексом |

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                      |                                                               |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 53.       | Срок действия дисциплинарного взыскания....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                      | Не более 1 года                                               |
| 54.       | Основные принципы социального партнерства закреплены в ...                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                      | ТК РФ                                                         |
| 55.       | Стороны социального партнерства                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                      | работники и работодатели в лице уполномоченных представителей |
| 56.       | Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей                                                                                                                                                                                                                                |                                                                      | Коллективный договор                                          |
| 57.       | Правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ним экономических отношений, заключаемых между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, региональном, отраслевом (межотраслево и территориальном уровнях в пределах их компетенции                                                 |                                                                      | Соглашение                                                    |
| 58.       | Это система взаимоотношений между работниками (представителями работника, работодателями(представителями работодателя, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. |                                                                      | Социальное партнерство                                        |
| 59.       | Работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию за ...                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                      | 2 недели                                                      |
| 60.       | Работники должны быть персонально предупреждены об увольнении по сокращению штатов за ...                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                      | 2 месяца                                                      |
| 4 вариант |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                      |                                                               |
| 61.       | Об изменении существенных условий трудового договора работодатель обязан уведомить работника в письменной форме до их введения не позднее чем за:                                                                                                                                                                                                                       | ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ОК 07, ОК 09, ПК 1.1 - 1.3 | 2 месяца                                                      |
| 62.       | Срок временного перевода работника на другую работу по производственной необходимости                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                      | 1 месяца                                                      |

|     |                                                                                                                                                                                                   |  |                                                     |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------|
|     | не может превышать:                                                                                                                                                                               |  |                                                     |
| 63. | Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении:                                                                                                           |  | 6 месяцев                                           |
| 64. | Согласно ст. 124 Трудового кодекса запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течении:                                                                                       |  | 2 лет подряд                                        |
| 65. | Материальная ответственность работника может быть:                                                                                                                                                |  | Ограниченной и полной                               |
| 66. | Письменные договоры о полной материальной ответственности работодатель имеет право заключать с работником, достигшим:                                                                             |  | 18 лет                                              |
| 67. | Работодатель должен быть предупрежден о начале предупредительной забастовки:                                                                                                                      |  | В письменной форме не позднее чем за 5 рабочих дней |
| 68. | Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя, называется                         |  | Рабочее место                                       |
| 69. | Работы, которые в силу климатических или иных природных условий выполняются в течении определенного периода, не превышающего, как<br><br>правило, шести месяцев, называются.                      |  | Сезонными                                           |
| 70. | Особая форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания, называется... |  | Вахтовый метод                                      |
| 71. | Работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации, конкретного вида поручаемой работнику работы называется                             |  | Трудовая функция                                    |

|     |                                                                                                                                                                                          |  |                                         |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                          |  |                                         |
| 72. | Трудовые отношения между работодателем и работником должны формироваться на основе этого документа.                                                                                      |  | Трудовой договор                        |
| 73. | Интересы работника при решении трудовых споров может представлять...                                                                                                                     |  | Профсоюз или объединение профсоюзов     |
| 74. | Установленная ТК сокращенная продолжительность рабочего времени для работников от 16 до 18 лет.                                                                                          |  | 35 часов в неделю                       |
| 75. | Комиссия по трудовым спорам может быть образована по инициативе...                                                                                                                       |  | Работников и работодателя               |
| 76. | Данный метод правового регулирования используется при применении к работнику мер дисциплинарного взыскания, при принятии правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов. |  | Императивный                            |
| 77. | В основе этого метода лежит принцип паритета субъектов правовых отношений, их юридического равенства.                                                                                    |  | Диспозитивный                           |
| 78. | Критериями самостоятельности отрасли трудового права являются ...                                                                                                                        |  | Предмет и метод правового регулирования |
| 79. | Условия трудового договора могут быть изменены:                                                                                                                                          |  | В письменной форме по соглашению сторон |
| 80. | На какой срок заключается коллективный договор?                                                                                                                                          |  | 3 года                                  |